

GARANZIA GIOVANI BONUS OCCUPAZIONALE

modificato dal decreto direttoriale del 23 gennaio 2015

Il bonus occupazionale è un **incentivo** che spetta ai **datori di lavoro** che attivano uno di **questi contratti**:

per 6-12 mesi

a tempo determinato o
in somministrazione

a tempo indeterminato

anche in somministrazione

superiore a 12 mesi

a tempo determinato o
in somministrazione

**apprendistato
professionalizzante**

Il bonus occupazionale del programma Garanzia Giovani è **cumulabile** con altri **strumenti di sostegno** all'assunzione, compreso l'esonero dal versamento per 3 anni dei contributi previdenziali previsto dalla **legge di stabilità 2015**

La durata necessaria a far maturare il bonus può comprendere un'eventuale proroga

Cosa devono fare le aziende

Inoltare all'**INPS** una **domanda preliminare di ammissione** tramite il modulo di istanza on-line "GAGI" dell'applicazione "DiResCo" sul sito **www.inps.it**

Entro **7 giorni**

lavorativi dalla ricezione della

comunicazione di prenotazione dell'INPS, dovrà essere effettuata **l'assunzione**

Entro **14 giorni** lavorativi dalla ricezione

della comunicazione di prenotazione,

il datore di lavoro ha l'onere di

comunicare l'avvenuta

assunzione, pena la decadenza,

chiedendo la conferma della prenotazione.

L'istanza di conferma costituisce domanda

definitiva di **ammissione al**

beneficio.

Validità: maggio 2014 - giugno 2017

VALORE TOTALE

€189mln

La misura non è stata attivata nelle regioni Piemonte, Valle d'Aosta e Campania



Chi può essere assunto

Le aziende possono offrire un'opportunità a giovani di **16-29** anni che non studiano, non lavorano e non stanno svolgendo formazione (**NEET**), ma stanno intraprendendo un percorso di inserimento nel mercato del lavoro attraverso il supporto dei servizi per l'impiego e il **Programma nazionale Garanzia Giovani.**

Tale percorso è iniziato con l'**iscrizione** al portale **www.garanziagiovani.gov.it**

è proseguito con la convocazione da parte del **servizio per il lavoro** dove, attraverso un colloquio, viene assegnato al giovane un **profilo di occupabilità.**

Il bonus occupazionale, gli **incentivi** per i **tirocini** e per l'**apprendistato** sono alcune delle misure offerte dal Programma Garanzia Giovani alle aziende che impiegano i giovani che hanno aderito all'iniziativa.

Grado di occupabilità del giovane	alto	medio	basso	molto basso
Contratto a tempo determinato Somministrazione di durata uguale o superiore a 6 mesi	—	—	€ 1.500	€ 2.000
Contratto a tempo determinato Somministrazione di durata uguale o superiore a 12 mesi	—	—	€ 3.000	€ 4.000
Contratto a tempo indeterminato	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000

Per l'apprendistato professionalizzante è riconosciuto l'importo previsto per il rapporto a tempo indeterminato; se la durata è inferiore a 12 mesi, la retribuzione è proporzionalmente ridotta.