

Roma, 18 Novembre 2016

## TRE JOB DAYS PER FARE INCONTRARE I GIOVANI E LE AZIENDE. A SALERNO LA PRIMA TAPPA. POLETTI: "DAL 1° GENNAIO 2017 DECONTRIBUZIONE TOTALE PER I GIOVANI DEL SUD"



Promuovere l'incontro tra domanda e offerta di lavoro per i giovani, far conoscere i servizi offerti alle aziende e accrescere il rapporto di fiducia tra datori di lavoro e Centri per l'Impiego: questi gli obiettivi dei tre "Job Days – Appuntamento con il lavoro" organizzati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito delle nuove politiche attive del lavoro e in particolare del Programma "Garanzia Giovani".



L'iniziativa coinvolge tre città italiane. Salerno ha ospitato la prima tappa il 16 novembre, seguono Vercelli il 5 dicembre e Pesaro il 19 dicembre. Colloqui, laboratori e Job Speed Date le principali attività previste durante le tre giornate. Come partecipare? È possibile candidarsi attraverso il portale [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it) alle vacancies per le quali i giovani preselezionati saranno convocati a sostenere i colloqui con le Agenzie Per il Lavoro (APL) durante il Job Day.

A Salerno, Adecco, Manpower, Randstad e Umana hanno svolto circa 400 colloqui per oltre 130 vacancies disponibili. Venti le aziende coinvolte. Durante i Job Speed Date gli "aspiranti lavoratori" hanno incontrato direttamente le aziende attraverso incontri veloci della durata di dieci minuti dove hanno avuto la possibilità di conoscersi in maniera informale, superando i vincoli del classico colloquio.

"Avvicinare i giovani al mondo del lavoro e ridurre la disoccupazione giovanile, in particolare al Sud, è una priorità del governo – ha dichiarato il Ministro Poletti, intervenuto al convegno *Il mismatch di competenze nel mercato del lavoro* – Per questo abbiamo deciso di utilizzare le risorse comunitarie del Programma Nazionale per l'Occupazione al finanziamento della decontribuzione totale fino a 8.060 Euro, per 12 mesi, per gli imprenditori delle regioni meridionali che, nel 2017, assumeranno a tempo indeterminato o in apprendistato giovani tra i 15 ed i 24 anni, e disoccupati con più di 24 anni privi di impiego da almeno sei mesi. Nei prossimi giorni verranno definiti gli atti amministrativi per assicurare l'operatività di questa misura dal 1° gennaio. Se l'Unione Europea, come auspichiamo, rifinanzierà la Garanzia Giovani, intendiamo estenderla a chi, su tutto il territorio nazionale, assumerà i giovani iscritti al programma".

# RIPARTE "IL POSTO GIUSTO", LA NUOVA EDIZIONE HA OFFERTO L'OPPORTUNITÀ PER LA SIGLA DI UN PROTOCOLLO D'INTESA TRA IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI E LA RAI

## IL PROGRAMMA TV DARÀ A GIOVANI E MENO GIOVANI COORDINATE PRECISE PER ORIENTARSI NEL MONDO DEL LAVORO

Domenica 20 novembre, alle ore 13.00 su Rai3, torna "Il posto giusto". La presentazione della nuova edizione, ha offerto l'opportunità per la sigla di un Protocollo d'Intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la RAI, firmato dal Ministro Giuliano Poletti e dal Direttore Generale RAI Antonio Campo Dall'Orto, finalizzato a promuovere la diffusione di una cultura del lavoro e a rafforzare nei giovani le competenze cognitive, relazionali e valoriali per favorirne il successo formativo e la partecipazione alla vita sociale e lavorativa del Paese.

A pochi giorni dalla firma dell'accordo riparte la trasmissione, condotta quest'anno da Federico Ruffo, che si propone di essere per 20 puntate una mappa, un navigatore, un GPS che aiuti il pubblico a scoprire le molteplici iniziative e i progetti messi in campo da Europa e Italia, dalle Regioni e dai servizi per l'Impiego diffusi sul territorio.

Si andranno a scoprire i nuovi lavori, quelli che nascono negli incubatori delle Università e nei Fab Lab, ma si racconteranno anche i vecchi mestieri, quelli che arrivano dalla tradizione più antica e che per sopravvivere devono imparare a convivere con la tecnologia. Si racconteranno storie di lavoratori e imprenditori coraggiosi. Si parlerà con specialisti ed esperti. Sarà dato spazio a quelle realtà che lavorano senza sosta, giorno dopo giorno, per tenere alto il vessillo del Made in Italy nel mondo. Uno dei temi ricorrenti sarà quello dei distretti industriali.

Nella prima puntata si parte da uno dei più famosi al mondo, quello del marmo di Carrara. Lì verrà raccontata la storia di Giulia, una ragazza che sogna da sempre di fare la cavatrice. Ma marmo non vuol dire solo cave. Insieme a Raffaello Gagliotto, un giovane e poliedrico designer, si scopriranno le nuove frontiere del marmo legato alla robotica, il marmo 2.0.

In studio due professionisti, un architetto e una ingegnere che realizzano palazzine in legno e paglia. La casa del futuro per loro dev'essere a chilometro zero.

Si racconterà come le competenze del lavoro, anche di quello artigiano oggi sono molto più complesse di un tempo. Visitando l'Istituto Caselli di Napoli scopriremo che oggi per fare i ceramisti non basta solo conoscere l'arte della modellazione, ma anche la chimica della ceramica.

Quest'anno il programma vanta una new entry, un Mental Coach, Luigi Mazzola, ex direttore dei test alla Ferrari, che darà a un gruppo di persone, consigli pratici su come affrontare un colloquio di lavoro.

Infine la storia dei dipendenti di una cartiera che hanno messo in pratica, grazie alla politica del Workers By Out, un'idea all'apparenza folle: rilevare l'azienda e riportarla in attivo.

Nel corso di ogni puntata, si forniranno informazioni su quali sono le competenze professionali che ogni specifico settore oggi richiede, per dare a giovani e meno giovani delle coordinate precise: fatti, non parole. Numeri di telefono, siti internet, indirizzi, tutto quello che può servire per orizzontarsi e muoversi in mondo, quello del lavoro, che forse non tutti conoscono quanto dovrebbero.

## LA PARTECIPAZIONE DEI GIOVANI

### I GIOVANI ATTIVI ALL'INTERNO DEL PROGRAMMA SONO 1.041.682

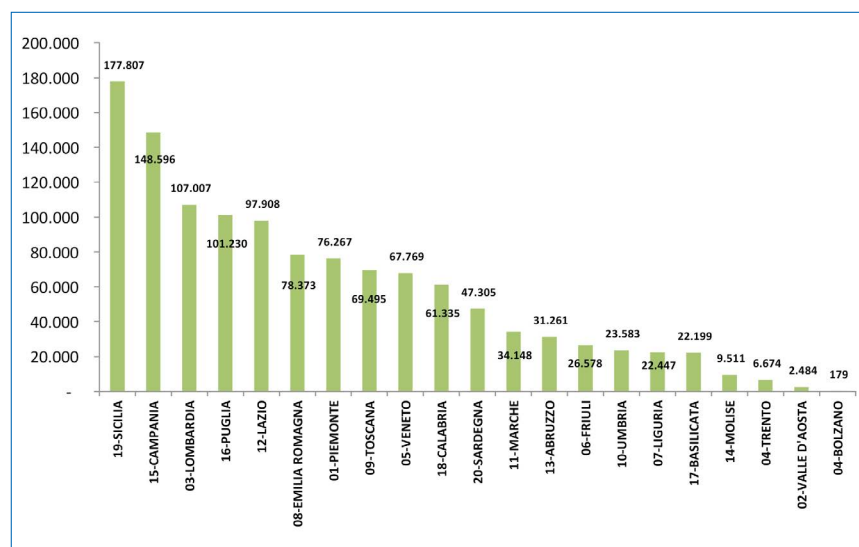
Il numero dei giovani complessivamente registrati a Garanzia Giovani è pari a 1.212.156 unità, oltre 6 mila in più rispetto alla scorsa settimana (6.612). **Al 17 novembre, il totale dei registrati, al netto delle cancellazioni, è pari a 1.041.682.**

Su un totale di 810.266 Neet presi in carico da parte dei Servizi per l'Impiego, a 423.011 è stata proposta almeno una misura. La prima fase del Programma si è conclusa al 31 dicembre 2015. Dall'inizio dell'anno stiamo evidenziando l'evoluzione di Garanzia Giovani nella "fase due" in termini di misure proposte ai giovani (**Tabella 1**).

**Tabella 1. Incremento percentuale dei registrati, dei presi in carico e degli individui interessati da una misura rispetto al 31 Dicembre 2015**

	31/12/2015	Oggi	Incremento %
Numero giovani registrati	914.325	1.212.156	32,6%
Numero giovani presi in carico	574.913	810.266	40,9%
Numero soggetti cui è stata proposta una misura prevista dal piano	254.252	423.011	66,4%

**Grafico 1. RegISTRAZIONI (\*) effettuate per Regione di residenza (valori assoluti)**



(\*) Le registrazioni rappresentano il numero di giovani che aderiscono al programma Garanzia Giovani

La Sicilia è la Regione che esprime il numero più alto di registrazioni<sup>2</sup> con una rappresentanza quasi del 15% del totale (177.807 unità); seguono Campania e Lombardia.

La distribuzione geografica della provenienza dei giovani registrati è rappresentata nel **Grafico 1**.

<sup>1</sup> I dati si riferiscono alle ore 13 del 17 Novembre 2016.

<sup>2</sup> La residenza del giovane non è in alcun modo preclusiva per la scelta della Regione dalla quale ricevere il portafoglio di servizi.

## ADESIONI DEI GIOVANI E PRESI IN CARICO DAI SERVIZI COMPETENTI

**Tabella 2. Numero Adesioni\* e Presi in Carico dai servizi accreditati competenti, per Regione scelta (valori assoluti)**

REGIONE SCELTA	Numero adesioni*	Numero giovani presi in carico con patto di servizio
01-PIEMONTE	75.462	47.529
02-VALLE D'AOSTA	1.959	2.079
03-LOMBARDIA	119.482	79.646
04-TRENTO	4.733	4.595
05-VENETO	34.106	47.073
06-FRIULI VENEZIA GIULIA	21.245	15.620
07-LIGURIA	18.969	13.295
08-EMILIA ROMAGNA	81.170	63.535
09-TOSCANA	63.422	54.346
10-UMBRIA	20.985	16.559
11-MARCHE	34.464	17.936
12-LAZIO	78.305	69.579
13-ABRUZZO	23.223	20.084
14-MOLISE	8.565	6.066
15-CAMPANIA	114.731	78.366
16-PUGLIA	78.395	63.267
17-BASILICATA	15.927	14.448
18-CALABRIA	51.609	35.102
19-SICILIA	153.718	125.786
20-SARDEGNA	37.488	35.355
<b>TOTALE</b>	<b>1.037.958</b>	<b>810.266</b>

\*Al netto di tutte le cancellazioni

I giovani hanno la possibilità di scegliere più Regioni in cui svolgere esperienze lavorative o formative. Attualmente il maggior numero di adesioni si rilevano in: Sicilia con oltre il 13% del totale (pari a 175.546 adesioni), Campania con l'11% (pari a 146.761 adesioni) e Lombardia con il 10% (pari a 132.553 adesioni). Queste insieme assorbono oltre il 34% delle adesioni totali.

Il rapporto tra adesioni (1.328.520 unità) e registrazioni (1.212.156 unità) è pari a 1,10 ovvero, in media, ciascun ragazzo effettua più di una adesione al Programma. Tendenzialmente scelgono quella di residenza, al più Regioni ad essa limitrofe. Nel Mezzogiorno, dove il fenomeno della mobilità è maggiormente diffuso, sono invece più alte le opzioni rivolte ad altre Regioni, in particolare del Settentrione.

Dopo l'adesione, lo status del giovane può cambiare in conseguenza di alcuni comportamenti. L'adesione può essere cancellata sia direttamente dal giovane, sia da parte dei Servizi Competenti<sup>3</sup>. Il numero di adesioni ad oggi cancellate risulta pari a 290.562 unità. Al netto di tutte le cancellazioni il numero delle adesioni è quindi 1.037.958. I giovani presi in carico dai Servizi Competenti sono attualmente 810.266.

La **Tabella 2** presenta il dettaglio delle adesioni dei giovani al netto di tutte le cancellazioni e dei giovani entrati nel Programma a seguito della presa in carico da parte dei Servizi accreditati, in base alla Regione scelta.

<sup>3</sup> È possibile la chiusura di un'adesione per mancanza di requisiti del cittadino, per mancanza di rispetto dell'appuntamento per la presa in carico, per rifiuto della presa in carico o d'ufficio per avvenuta presa in carico presso altra Regione.



## NEWS GARANZIA GIOVANI

### **Garanzia Giovani: nel 2017 un maxi-bonus sui contributi**

È previsto, per il 2017, un nuovo bonus "Neet" con sconti contributivi robusti alle imprese che assumeranno i giovani iscritti. Al 9 novembre risultavano autorizzate dall'Inps 56.205 domande di bonus ordinario

Fonte: [www.infodata.ilsole24ore.com](http://www.infodata.ilsole24ore.com) – Martedì 15 novembre 2016

### **Crescere imprenditori, al via il terzo corso di accompagnamento alla creazione d'impresa**

L'iniziativa nazionale a supporto dell'autoimpiego e dell'autoimprenditorialità si propone di accompagnare i giovani NEET verso la creazione e lo startup di nuove imprese, attraverso un percorso formativo finalizzato alla redazione di un business plan

Fonte: [www.torinooggi.it](http://www.torinooggi.it) – Venerdì 11 novembre 2016

### **Giovani e lavoro: l'Università di Sassari partner di Fix0 YEI**

I giovani laureati all'Università di Sassari tra il 2013 e il 2016, di età non superiore a 29 anni, non impegnati in un'attività lavorativa né inseriti in un percorso formativo, possono usufruire delle misure offerte dal team di progetto, composto dagli operatori del servizio Placement dell'Università di Sassari e da quelli di Italia Lavoro. Gli interessati devono aderire al programma Garanzia Giovani

Fonte: [www.sassarinotizie.com](http://www.sassarinotizie.com) – Venerdì 11 novembre 2016

### **A Formigine dieci nuovi tirocini per i giovani**

È aperta la ricerca e selezione presso Cerform di giovani formiginesi disoccupati o inoccupati, all'interno del programma Garanzia Giovani. Il Comune mette a disposizione tirocini nei seguenti servizi: Istruzione, Sport, Comunicazione, Tributi, Ambiente, Biblioteca, Spazio Giovani, Europa e Sportello del Cittadino

Fonte: [www.sassuolo2000.it](http://www.sassuolo2000.it) – Giovedì 10 novembre 2016

### **Taranto - Corso per esperti di logistica distributiva per giovani sordomuti**

280 ore di formazione in aula, 6 mesi di tirocinio in azienda, è questo il nuovo corso avviato da Sistema Impresa, il centro formativo di Confcommercio Taranto, che diplomerà 11 giovani sordomuti

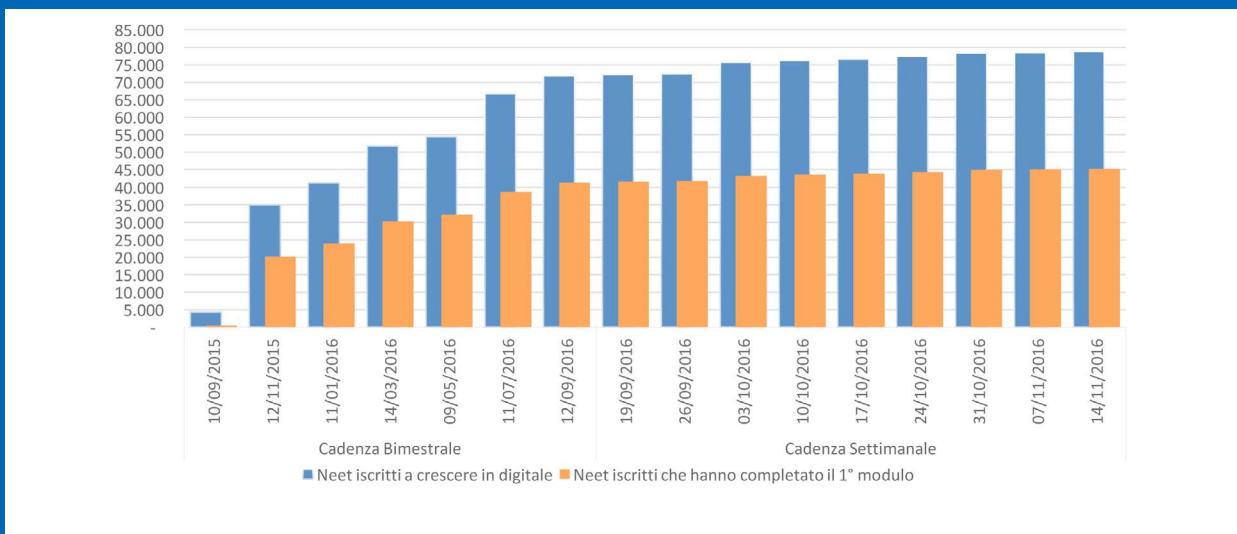
Fonte: [www.manduriaoggi.it](http://www.manduriaoggi.it) – Mercoledì 9 novembre 2016

## CRESCERE IN DIGITALE: 78.701 I GIOVANI ISCRITTI AL PROGETTO

“Crescere in Digitale” punta a rafforzare l’occupazione dei giovani e a favorire la digitalizzazione delle PMI. A sessantadue settimane dal lancio dell’iniziativa sono **78.701** i giovani iscritti, di questi **45.301** hanno completato il primo modulo (**Grafico 2**) e **7.281** hanno completato tutto il corso. Al 14 Novembre, le imprese e le agenzie web disponibili ad accogliere tirocinanti hanno raggiunto quota **3.867**, per un totale di **5.980** tirocini offerti. Le aziende, in caso di assunzione al termine del tirocinio, possono beneficiare di incentivi fino a 12mila euro.

Con l’accordo firmato lo scorso luglio tra il Ministero e Coldiretti, 102 giovani *agriweb advisor* avranno l’opportunità di promuovere la digitalizzazione delle imprese agricole nell’ambito del fondo Garanzia Giovani.

**Grafico 2. Andamento dei giovani iscritti al progetto dal 10 Settembre 2015 al 14 Novembre 2016 (valori assoluti)**



**78.701** iscritti

**3.867** imprese

**5.980** tirocini disponibili



## CRESCERE IMPRENDITORI

“Crescere imprenditori” è la porta di accesso alle politiche di supporto all’autoimpiego e imprenditorialità previste da Garanzia Giovani. L’iniziativa, promossa dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la cui attuazione è affidata a Unioncamere, prevede un test propedeutico di valutazione delle capacità imprenditoriali.

Al 16 Novembre sono 1.800 i giovani che hanno svolto e superato il test online; 823 sono stati avviati ai percorsi; 515 li hanno conclusi con profitto.



## FONDO SELFIEEMPLOYMENT

Il Fondo SELFIEmployment, gestito da Invitalia sotto la supervisione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, finanzia piccole iniziative imprenditoriali di importo compreso tra i 5mila e i 50mila euro, in vari settori, anche in forma di franchising. Con la pubblicazione del nuovo avviso pubblico sono state modificate le modalità di accesso allo strumento e i relativi moduli di presentazione della domanda: anche i giovani che non abbiano concluso un percorso (nazionale o regionale) di accompagnamento finalizzato all’autoimprenditorialità (misura 7.1 del PON IOG) possono accedere alle misure di agevolazione. Le cifre riportate si riferiscono pertanto alle sole domande presentate a seguito dell’entrata in vigore dell’avviso (12 settembre 2016). I giovani che prima di tale data avevano iniziato l’iter online d’iscrizione (senza averlo mai completato) possono accedere al nuovo format.

Al 16 Novembre, sono 751 i giovani che hanno iniziato l’iter per l’ammissione al finanziamento. Risultano invece 414 le domande in fase di valutazione dall’avvio del progetto.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è impegnato **anche in altre iniziative** per moltiplicare e qualificare le opportunità che il programma può offrire ai giovani che non sono impegnati in un’attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo.

### FLIXBUS 4 YOUNG

Siglato con FlixBus (società di autobus extra-urbani) è rivolto a 220 giovani per i quali è previsto un percorso di tirocinio formativo, anche in mobilità geografica, finalizzato all’assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante o a tempo indeterminato.

### YOUNG DIGITAL

Progetto siglato con Modis Italia del Gruppo Adecco, crea professionisti ICT attraverso percorsi formativi alternativi, ovvero dei bootcamp intensivi di 12 settimane che coinvolgeranno 1000 iscritti a Garanzia Giovani.

### BIZSPARK

Frutto di un accordo con Microsoft Italia, offre ai giovani iscritti l’opportunità di accedere gratuitamente a percorsi di formazione e risorse tecnologiche, aiutandoli a realizzare progetti imprenditoriali a lungo termine.

### ENG4WORK

Nato da un protocollo di intesa con Engineering, è destinato a 100 giovani che intraprenderanno un percorso di tirocinio formativo extracurricolare, anche in mobilità geografica, finalizzato all’assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante.