



Roma, 3 Febbraio 2017

## MINISTERO DEL LAVORO E GENERALI ITALIA: NUOVE OPPORTUNITÀ DI INSERIMENTO LAVORATIVO E FORMATIVO PER I GIOVANI

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Giuliano Poletti, e il Country Manager di Generali, Marco Sesana, hanno firmato il protocollo d'intesa per favorire l'inserimento dei giovani iscritti a "Garanzia Giovani" all'interno delle realtà aziendali di Generali Italia. L'iniziativa ha come finalità quella di aumentare i tirocini formativi e il livello di occupazione dei giovani Neet (Not in Education, Employment or Training) che hanno finito gli studi e non fanno ancora parte del mondo del lavoro, offrendo loro nuove opportunità lavorative.

"Sono davvero soddisfatto - ha dichiarato il Ministro - per l'avvio della collaborazione con Generali Italia, che ci permette di ampliare e qualificare le opportunità offerte dal programma Garanzia Giovani. Il fatto che importanti soggetti economici scelgano di utilizzare il programma per favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro ne conferma l'utilità ed il valore positivo. Sono fiducioso che anche questa iniziativa, come altre che abbiamo avviato, potrà dare risultati positivi".

L'obiettivo di Generali Italia è duplice: da un lato incentivare le azioni per garantire l'inserimento lavorativo di giovani con competenze specifiche, quali attitudine alla promozione commerciale, competenze tecnico-amministrative, profili digital e analisi di Big Data; dall'altro lato favorire la crescita della cultura imprenditoriale nei giovani, creando opportunità di sviluppo di competenze commerciali e manageriali. "Con questa collaborazione", ha sottolineato Marco Sesana, Country Manager e Amministratore Delegato di Generali Italia "vogliamo avere un ruolo attivo nel sistema socio-economico del Paese promuovendo l'inclusione sociale, l'inserimento lavorativo e il recupero formativo dei giovani".

Nell'ottica di un'ottimale valorizzazione del capitale umano, Generali Italia potrà attingere al data base del programma "Garanzia Giovani" per la selezione di giovani talenti.

## LA PARTECIPAZIONE DEI GIOVANI

### I GIOVANI ATTIVI ALL'INTERNO DEL PROGRAMMA SONO 1.087.689

Al 2 febbraio, la platea dei giovani registrati a Garanzia Giovani è pari a 1.266.827 unità<sup>1</sup>, quasi 7 mila in più rispetto alla scorsa settimana (6.983). **Il totale dei registrati, al netto delle cancellazioni, è pari a 1.087.689.**

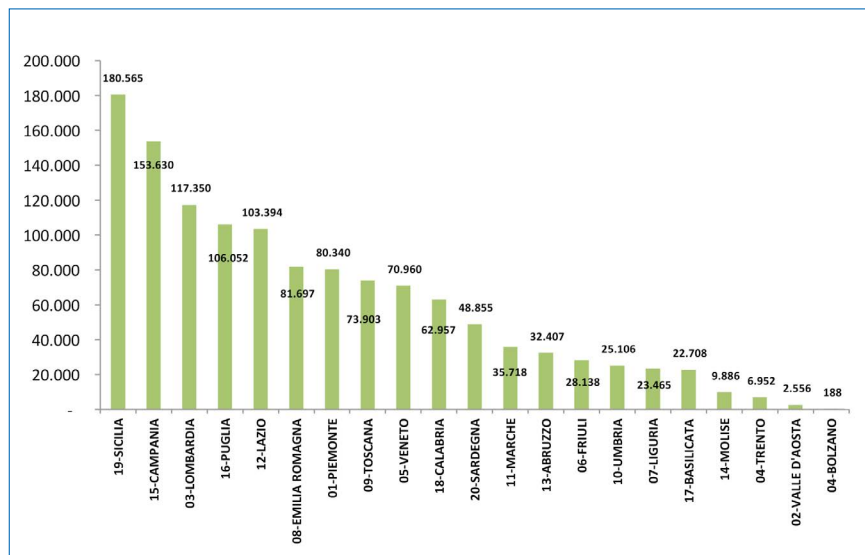
Prosegue la crescita del numero dei Neet presi in carico e di quello dei giovani ai quali è stata offerta un'opportunità concreta tra quelle previste dal Programma. Su un totale di 859.841 presi in carico da parte dei Servizi per l'Impiego, a 449.056 giovani è stata proposta almeno una misura.

Conclusasi al 31 dicembre 2015 la prima fase del Programma, stiamo evidenziando l'evoluzione di Garanzia Giovani in termini di misure proposte ai giovani (**Tabella 1**).

**Tabella 1. Incremento percentuale dei registrati, dei presi in carico e degli individui interessati da una misura rispetto al 31 Dicembre 2015**

	31/12/2015	Oggi	Incremento %
Numero giovani registrati	914.325	1.266.827	38,6%
Numero giovani presi in carico	574.913	859.841	49,6%
Numero soggetti cui è stata proposta una misura prevista dal piano	254.252	449.056	76,6%

**Grafico 1. RegISTRAZIONI (\*) effettuate per Regione di residenza (valori assoluti)**



La Sicilia è la Regione che esprime il numero più alto di registrazioni<sup>2</sup> con una rappresentanza oltre il 14% del totale (180.565 unità); seguono Campania e Lombardia.

La distribuzione geografica della provenienza dei giovani registrati è rappresentata nel **Grafico 1**.

(\*) Le registrazioni rappresentano il numero di giovani che aderiscono al programma Garanzia Giovani

<sup>1</sup> I dati si riferiscono alle ore 13 del 2 Febbraio 2017.

<sup>2</sup> La residenza del giovane non è in alcun modo preclusiva per la scelta della Regione dalla quale ricevere il portafoglio di servizi.

## ADESIONI DEI GIOVANI E PRESI IN CARICO DAI SERVIZI COMPETENTI

**Tabella 2. Numero Adesioni\* e Presi in Carico dai servizi accreditati competenti, per Regione scelta (valori assoluti)**

REGIONE SCELTA	Numero adesioni*	Numero giovani presi in carico con patto di servizio
01-PIEMONTE	79.624	52.143
02-VALLE D'AOSTA	1.884	2.135
03-LOMBARDIA	130.831	90.832
04-TRENTO	4.954	4.792
05-VENETO	36.066	49.566
06-FRIULI VENEZIA GIULIA	22.395	17.047
07-LIGURIA	19.758	14.026
08-EMILIA ROMAGNA	84.079	67.002
09-TOSCANA	66.900	58.181
10-UMBRIA	22.305	17.580
11-MARCHE	35.996	18.715
12-LAZIO	82.696	74.876
13-ABRUZZO	24.326	20.945
14-MOLISE	8.853	6.376
15-CAMPANIA	117.701	82.213
16-PUGLIA	82.291	67.683
17-BASILICATA	16.204	14.876
18-CALABRIA	52.870	36.403
19-SICILIA	153.530	127.880
20-SARDEGNA	38.690	36.570
<b>TOTALE</b>	<b>1.081.953</b>	<b>859.841</b>

\*Al netto di tutte le cancellazioni

I giovani possono scegliere più Regioni in cui svolgere esperienze lavorative o formative. Il maggior numero di adesioni si rilevano in: Sicilia con il 13% del totale (pari a 178.049 adesioni), Campania con l'11% (pari a 151.542 adesioni) e Lombardia con oltre il 10% (pari a 144.190 adesioni). Queste insieme assorbono oltre il 34% delle adesioni totali.

Il rapporto tra adesioni (1.384.558 unità) e registrazioni (1.266.827 unità) è pari a 1,09 ovvero, in media, ciascun ragazzo effettua più di una adesione al Programma. Tendenzialmente scelgono quella di residenza, al più Regioni ad essa limitrofe. Nel Mezzogiorno, dove il fenomeno della mobilità è maggiormente diffuso, sono invece più alte le opzioni rivolte ad altre Regioni, in particolare del Settentrione.

Dopo l'adesione, lo status del giovane può cambiare in conseguenza di alcuni comportamenti. L'adesione può essere cancellata sia direttamente dal giovane, sia da parte dei Servizi Competenti<sup>3</sup>. Il numero di adesioni ad oggi cancellate risulta pari a 302.605 unità. Al netto di tutte le cancellazioni il numero delle adesioni è quindi 1.081.953. I giovani presi in carico dai Servizi Competenti sono attualmente 859.841.

La **Tabella 2** presenta il dettaglio delle adesioni dei giovani al netto di tutte le cancellazioni e dei giovani entrati nel Programma a seguito della presa in carico da parte dei Servizi accreditati, in base alla Regione scelta.

<sup>3</sup> È possibile la chiusura di un'adesione per mancanza di requisiti del cittadino, per mancanza di rispetto dell'appuntamento per la presa in carico, per rifiuto della presa in carico o d'ufficio per avvenuta presa in carico presso altra Regione.



## NEWS GARANZIA GIOVANI

### **Imprenditoria: Unioncamere Sicilia, via corsi per 'crescere'**

A Unioncamere Sicilia ripartono i corsi "Crescere Imprenditori". L'obiettivo del corso è quello di fornire i fondamentali per redigere un business plan da presentare per eventuali richieste di finanziamento e, in particolare, per ottenere un punteggio di merito aggiuntivo in fase valutazione della domanda di finanziamento al fondo Selfemployment di Invitalia

Fonte: [www.ansa.it](http://www.ansa.it) - Lunedì 30 gennaio 2017

### **"Crescere in Digitale": a Forlì i giovani incontrano le imprese**

Nei giorni scorsi a Rimini e a Forlì si sono tenuti i laboratori formativi di "Crescere in digitale" a cui hanno partecipato i giovani che hanno completato la prima fase del percorso formativo online e superato il test. I laboratori rappresentano la prima occasione di contatto tra i giovani e le imprese del territorio

Fonte: [www.forlitolitoday.it](http://www.forlitolitoday.it) - Venerdì 27 gennaio 2017

### **Riparte Garanzia Giovani, attivati ulteriori 1.560 tirocini formativi per i giovani abruzzesi under30**

Con il nuovo avviso pubblicato dalla Regione Abruzzo, a partire dal prossimo primo marzo, saranno attivati ulteriori 1.560 tirocini formativi. Una opportunità per i giovani che avranno la possibilità di maturare un'esperienza formativa on the job di tirocinio extracurricolare della durata di 6 mesi, ma anche per le imprese che potranno aderire al bando per ospitare un tirocinante con metà degli oneri a carico della Regione

Fonte: [www.abruzzolive.it](http://www.abruzzolive.it) - Venerdì 27 gennaio 2017

### **"Crescere in digitale", i giovani incontrano le aziende per nuove opportunità di lavoro**

Presso la Camera di Commercio di Agrigento si è tenuto il laboratorio formativo di "Crescere in Digitale", l'iniziativa promossa dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e attuata da Unioncamere in collaborazione con Google per diffondere le competenze digitali tra i giovani e avvicinare al web le imprese italiane

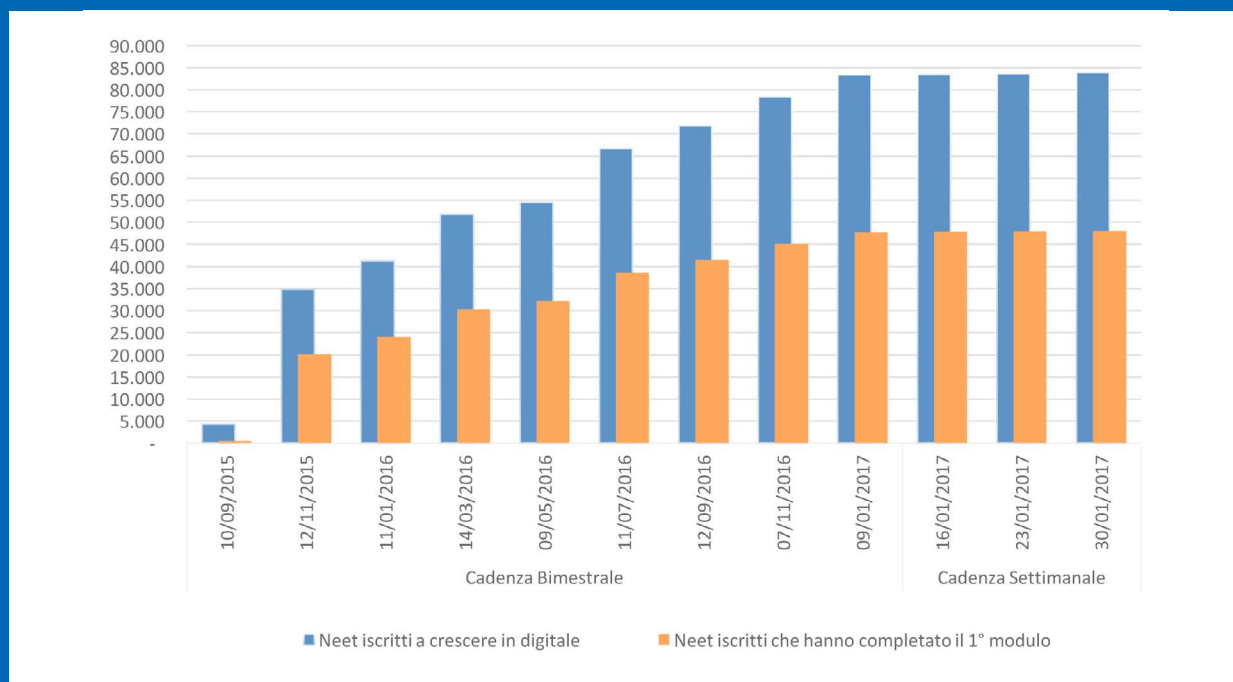
Fonte: [www.agrigentonotizie.it](http://www.agrigentonotizie.it) - Giovedì 26 gennaio 2017

## CRESCERE IN DIGITALE: 83.934 I GIOVANI ISCRITTI AL PROGETTO

Diffondere le competenze digitali dei giovani e nel contempo avvicinare al web le imprese: questo l'obiettivo del progetto "Crescere in Digitale", promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Unioncamere e Google. A settantatré settimane dal lancio dell'iniziativa, sono **83.934** i giovani iscritti, di questi **48.127** hanno completato il primo modulo (**Grafico 2**) e **8.078** hanno completato tutto il corso. Al 30 Gennaio, le imprese e le agenzie web disponibili ad accogliere tirocinanti hanno raggiunto quota **4.692**, per un totale di **6.709** tirocini offerti. PMI, agenzie web, grandi imprese, in caso di assunzione al termine del tirocinio, possono beneficiare di incentivi fino a 12mila euro.

Grazie all'accordo firmato lo scorso 5 luglio tra il Ministero e Coldiretti, 102 giovani *agriweb advisor* avranno l'opportunità di promuovere la digitalizzazione delle imprese agricole nell'ambito del fondo Garanzia Giovani.

**Grafico 2. Andamento dei giovani iscritti al progetto dal 10 Settembre 2015 al 30 Gennaio 2017 (valori assoluti)**



**83.934** iscritti

**4.692** imprese

**6.709** tirocini disponibili



# GIOVANI IMPRENDITORI



## CRESCERE IMPRENDITORI

“Crescere imprenditori” è la porta di accesso alle politiche di supporto all’autoimpiego e imprenditorialità previste da Garanzia Giovani. L’iniziativa, promossa dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si rivolge a tutti i ragazzi iscritti che non stanno usufruendo di alcuna misura di politica attiva.

All’1 Febbraio sono 2.347 i giovani che hanno svolto e superato il test online; 1.211 sono stati avviati ai percorsi; 869 li hanno conclusi con profitto.



## FONDO SELFIEEMPLOYMENT

Il Fondo SELFIEmployment, gestito da Invitalia sotto la supervisione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, finanzia microcrediti o piccoli prestiti a tasso zero di importo compreso tra i 5mila e i 50mila euro. Con la pubblicazione del nuovo avviso pubblico sono state modificate le modalità di accesso allo strumento e i relativi moduli di presentazione della domanda: anche i giovani che non abbiano concluso un percorso (nazionale o regionale) di accompagnamento finalizzato all’autoimprenditorialità (misura 7.1 del PON IOG) possono accedere alle misure di agevolazione.

All’1 Febbraio, sono 1.080 i giovani che hanno iniziato l’iter per l’ammissione al finanziamento. Risultano invece 761 le domande in fase di valutazione dall’avvio del progetto.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è impegnato anche in **altre iniziative**, nell’ambito del Programma, volte a sostenere la formazione e l’occupazione dei giovani:

### FLIXBUS 4 YOUNG

È l’iniziativa siglata con FlixBus, società di autobus extra-urbani, rivolta a 220 giovani per i quali è previsto un percorso di tirocinio formativo della durata di 3/6 mesi, anche in mobilità geografica, finalizzato all’assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante o a tempo indeterminato.

### YOUNG DIGITAL

È il progetto nazionale siglato con Modis Italia, società del Gruppo Adecco specializzata nell’Information & Communication Technology, per creare professionisti ICT attraverso dei percorsi formativi alternativi, ovvero dei bootcamp intensivi di 12 settimane che coinvolgeranno 1000 giovani.

### BIZSPARK

Nasce da un accordo del Ministero con Microsoft Italia per offrire ai giovani iscritti l’opportunità di accedere gratuitamente a percorsi di formazione e risorse tecnologiche, aiutandoli a realizzare progetti imprenditoriali a lungo termine.

### ENG4WORK

È nato da un protocollo di intesa con Engineering, leader in Italia nel settore software e servizi IT. Il progetto è rivolto a 100 giovani che intraprenderanno un percorso di tirocinio formativo extracurricolare, anche in mobilità geografica, finalizzato all’assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante.