



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*



FARMINDUSTRIA

**PROTOCOLLO DI INTESA PER LA PROMOZIONE DI AZIONI PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE GIOVANILE
NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE PER LA "GARANZIA PER I GIOVANI"**

TRA

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

E

FARMINDUSTRIA, ASSOCIAZIONE DELLE IMPRESE DEL FARMACO

PREMESSO CHE

- l'elevato tasso di disoccupazione, specialmente giovanile, determina una perdita di capitale umano, di competenze e di motivazioni che indebolisce il potenziale di crescita dell'economia italiana;
- esiste un progressivo disallineamento tra necessità espresse dalle imprese e le qualifiche che vengono prodotte dal sistema educativo e formativo;
- è indispensabile adottare, nel rispetto delle specificità regionali, strategie intersettoriali a livello nazionale e locale per sviluppare azioni mirate a favorire un maggiore coinvolgimento delle giovani generazioni nei processi economici e sociali;

CONSIDERATO CHE

- il Governo intende realizzare un'operazione straordinaria verso i giovani che si fonda su una cooperazione tra tutti i livelli di governo, nonché tra le pubbliche amministrazioni, le imprese e le organizzazioni sociali e del terzo settore, per orientare l'inserimento lavorativo o il recupero formativo dei giovani, anche attraverso la promozione di iniziative innovative;
- è necessario ricorrere a tutti gli strumenti oggi esistenti e coinvolgere tutti gli operatori possibili per orientare e accompagnare verso la formazione o il lavoro la popolazione giovanile inattiva o disoccupata;
- le aziende farmaceutiche associate a Farmindustria - da sempre impegnate nella ricerca e nell'innovazione, entrambe autofinanziate per oltre il 90% - ritengono indispensabile utilizzare gli strumenti legislativi che il piano nazionale "Garanzia Giovani" mette a disposizione per migliorare il dialogo tra Università e Impresa e consentire il reclutamento di giovani adatti alle proprie realtà;

- il contratto di apprendistato, con particolare riferimento alla tipologia dell'Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca rappresenta una delle modalità di ingresso dei giovani nella realtà aziendale farmaceutica utile a migliorare lo standard di qualità del futuro ricercatore e della performance aziendale;

VISTO CHE

- la raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22 aprile 2013, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 26 aprile 2013, sull'istituzione di una "Garanzia per i giovani", richiede che "ogni Stato Membro assicuri ad ogni persona al di sotto dei 25 anni un'offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale";
- il decreto legge n. 76 del 28 giugno 2013 - recante "Primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché in materia di imposta sul valore aggiunto (IVA) e altre misure finanziarie urgenti", convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n. 99 del 9 agosto 2013 – è volto a migliorare l'occupabilità dei giovani e ad anticipare la "Garanzia per i giovani", attraverso nuove opportunità di lavoro e di formazione;
- l'art. 5 del citato decreto legge n. 76 del 28 giugno 2013, prevede la stipula di convenzioni e accordi con istituzioni pubbliche, enti e associazioni privati per implementare e rafforzare, in una logica sinergica ed integrata, le diverse azioni;

TUTTO CIÒ PREMESSO VISTO E CONSIDERATO si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 (Obiettivo e finalità del Protocollo)

Obiettivo del presente protocollo è quello di definire un quadro di collaborazione finalizzato a coadiuvare l'azione del Governo, delle Regioni e delle altre pubbliche amministrazioni coinvolte nell'attuazione del Piano nazionale per la "Garanzia per i giovani" al fine di promuovere l'occupazione giovanile e l'inclusione sociale attraverso azioni volte a:

- sostenere gli strumenti e i percorsi di alternanza scuola-lavoro e università-lavoro;
- promuovere i percorsi finalizzati all'attestazione/certificazione delle competenze non formali e formali conseguite dai giovani nell'ambito di attività di tirocinio o apprendistato;
- realizzare iniziative di promozione e comunicazione a sostegno del Piano nazionale per la "Garanzia per i giovani";
- proporre, nella fase di monitoraggio effettuato dal gruppo di coordinamento di cui al successivo articolo 5 eventuali interventi correttivi al Piano nazionale per la Garanzia Giovani;
- promuovere l'informazione sulle misure in esso previste, sviluppando direttamente azioni specifiche volte a favorire la formazione e l'occupazione delle giovani generazioni.



Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si impegna ad attivare ogni utile iniziativa per l'effettiva implementazione del Piano nazionale per la "Garanzia per i giovani" volta a una migliore occupabilità dei giovani e al loro inserimento lavorativo.

Art. 2

(Promozione e realizzazione di azioni specifiche)

Farmindustria si impegna a collaborare per l'attuazione del Piano nazionale per la "Garanzia per i giovani", promuovendo l'informazione sulle misure in esso previste, sviluppando direttamente azioni specifiche ed informando le proprie associate delle iniziative che possono favorire l'avvicinamento e l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.

Farmindustria si impegna, altresì, a promuovere la pubblicazione sul Portale garanzia Giovani "Cliclavoro" delle offerte di lavoro, apprendistato e tirocinio da parte delle imprese associate.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si impegna ad attivare ogni utile iniziativa per l'effettiva implementazione del Piano nazionale per la "Garanzia per i giovani" volta a una migliore occupabilità dei giovani e al loro inserimento lavorativo.

Art. 3

(Azioni in materia di tirocini)

Farmindustria si impegna a:

- istituire un elenco delle imprese disponibili ad ospitare tirocinanti;
- promuovere la realizzazione di un numero qualitativamente significativo di tirocini presso le imprese associate;
- favorire nelle grandi imprese l'attivazione della domanda in tutte le loro filiere;
- promuovere la pubblicazione da parte delle aziende su cliclavoro delle offerte di lavoro, tirocinio e apprendistato rivolti ai giovani.

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in uno spirito di piena collaborazione con gli altri livelli di Governo competenti, si impegna a condividere ogni iniziativa per promuovere il tirocinio quale strumento per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, in coerenza con quanto dettato dalla Commissione Europea con la Raccomandazione sui tirocini di qualità.

Art. 4

(Azioni in materia di apprendistato)

Farmindustria si impegna a:

- promuovere il ricorso all'apprendistato presso le proprie associate, "conformemente a quanto disciplinato nel CCNL di settore ed al contenuto dell'Accordo quadro dell'8 ottobre 2013 in materia di Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca" nell'ottica dell'innalzamento del capitale umano e dello sviluppo di talenti che possono contribuire a far crescere le imprese;
- promuovere la qualità della formazione erogata dalle imprese;



- istituire un elenco delle imprese disponibili a promuovere nuove offerte di lavoro e nuovi contratti di apprendistato, oltre ai tirocini di cui all'articolo 2.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nel pieno rispetto delle competenze dei livelli istituzionali, si impegna a promuovere ogni azione utile per il rilancio dell'apprendistato nelle sue diverse tipologie come modalità prioritaria di prima occupazione per i giovani.

Art. 5

(Gruppo di coordinamento)

Le Parti si impegnano a costituire un Gruppo di coordinamento finalizzato a mettere in campo le azioni e le iniziative previste nell'ambito del presente protocollo. Il Gruppo, attraverso l'azione congiunta di tutte le parti firmatarie del presente protocollo, persegue, in particolare, le seguenti finalità:

- monitora l'avanzamento delle iniziative e delle attività previste dal Protocollo;
- coordina le iniziative di comunicazione riferite al Protocollo, con particolare riguardo ai rapporti tra i diversi attori coinvolti ai vari livelli.

Art. 6

(Informazione e diffusione del Protocollo di intesa)

Le Parti si impegnano a predisporre all'interno dei rispettivi canali di comunicazione appositi spazi per presentare le finalità del presente Protocollo. Per l'Associazione il proprio sito istituzionale attraverso la creazione di un banner od una sezione del sito dedicata; con circolari e proprie iniziative sui territori. Farindustria si impegna a condividere e realizzare attività di comunicazione e di sensibilizzazione volte alla diffusione del Piano nazionale per la "Garanzia per i giovani", in coerenza con le relative azioni di comunicazione.

Art. 7

(Disposizioni finali)

Le Parti, in relazione alla programmazione comunitaria 2014-2020, si impegnano a valutare, alla luce del presente Protocollo, la prosecuzione delle attività delineate dal gruppo di coordinamento di cui all'articolo 5.

Per l'espletamento dell'attività oggetto del Protocollo, nessun onere grava sui bilanci del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Roma, il 24 LUG. 2014

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali
Giuliano Poletti



Il Presidente di Farindustria
Massimo Scaccabarozzi

